

Администрация муниципального образования
Готовское городское поселение

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

р.п.Готовка

28 января 2014

№ 5

Об утверждении долгосрочной программы
"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Готовское
городское поселение на 2014 - 2016 годы"

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007
№ 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации",
администрация муниципального образования Готовское городское
поселение

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу развития муниципальной службы в
муниципальном образовании Готовское городское поселение на 2014 - 2016
годы (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его
опубликования в районной газете "Вперёд».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за
собой.

Глава администрации поселения

В.В.Чурашов

**ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАНИИ ГЛОТОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
НА 2014 - 2016 ГОДЫ"**

I. Паспорт долгосрочной программы

**"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Глотовское городское поселение на 2014 - 2016 годы" (далее - Программа)**

Полное наименование Программы	Программа "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Глотовское городское поселение на 2014 - 2016 годы"
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования Глотовское городское поселение Инзенского района
Разработчики Программы	Администрация муниципального образования Глотовское городское поселение Инзенского района
Исполнители Программы	Администрация муниципального образования Глотовское городское поселение Инзенского района
Сроки реализации Программы	2014 - 2016 годы
Цель Программы	Создание механизмов развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций.

<p>Основные задачи Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы. 2. Формирование механизма использования современных кадровых технологий в системе муниципальной службы, принятия комплекса мер содействия должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе в соответствии с квалификационными требованиями. 3. Создание системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы, разработка рекомендаций по формированию условий и стимулов для обеспечения развития персонала муниципальной службы. 4. Повышение уровня открытости, гласности в деятельности муниципальной службы. 5. Создание комплекса мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг. 6. Совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих. 7. Внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих. 8. Улучшение информационно-консультационного обслуживания и научного обеспечения деятельности муниципальных служащих.
<p>Финансовое обеспечение Программы по источникам</p>	<p>Источник финансового обеспечения Программы бюджет муниципального образования Готовское городское поселение Инзенского района.</p> <p>Для реализации Программы необходимо 30 тыс. рублей.</p> <p>Из них</p> <p>в 2014 году - 10 тыс. рублей,</p> <p>в 2015 году - 10 тыс. рублей,</p> <p>в 2016 году – 10 тыс. рублей.</p>
<p>Осуществление контроля за реализацией мероприятий Программы</p>	<p>Глава администрации муниципального образования Готовское городское поселение</p>
<p>Ожидаемые результаты выполнения Программы</p>	<p>Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления.</p>

II. Основные характеристики Программы

1. Цель программы: создание механизмов развития муниципальных служащих как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций.

Обоснование необходимости принятия Программы:

Согласно Федеральному закону от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

В администрации Глотовского городского поселения необходимо:

- создать оптимальные организационно-правовые, методологические условия обеспечения муниципальной службы;
- усилить систему подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы;
- повысить открытость, гласность в деятельности муниципальной службы;
- создать комплекс мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;
- провести совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих;
- внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих.

2. Сроки реализации Программы: 2014 - 2016 годы.

3. Перечень основных мероприятий Программы:

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- проведение внутреннего кадрового аудита;
- содействие должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе;
- организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих;
- содействие повышению качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;

- оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации;
- внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирование корпоративной культуры муниципальных служащих;
- оказание содействия муниципальным служащим в участии ежегодных конкурсов среди муниципальных служащих.

4. Исполнители Программы:

Администрация муниципального образования Глотовское городское поселение;

5. Механизм реализации Программы:

Исполнители программы реализуют мероприятия Программы в соответствии с установленными сроками. Текущее управление реализацией Программы осуществляется заказчиком Программы, который, в том числе, подает информацию о ходе реализации Программы и использовании финансовых средств ежеквартально и ежегодно в администрацию Глотовского городского поселения в установленном порядке.

6. Сроки и этапы реализации Программы:

Реализация Программы рассчитана на 2014 - 2016 годы. Этапы выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности.

7. Ожидаемые результаты выполнения Программы:

Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления, посредством:

- формирования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы;
- совершенствования профессионального уровня муниципальных служащих;
- аттестации муниципальных служащих, подлежащих аттестации;
- повышения имиджа муниципального служащего, в связи с участием в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих.

III. Перечень мероприятий долгосрочной программы

"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Глотовское городское поселение на 2014 – 2016 годы»

№ п/п	Мероприятия программы	Срок выполнения	Объем финансирования необходимый для реализации мероприятий Программы, тыс. рублей				Источник финансирования	Ожидаемые результаты
			всего	В том числе по годам				
				2014	2015	2016		
1	Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы	2014 -2016	30	10	10	10	Бюджет МО Готовское городское поселение	Аналитический обзор правовых актов Готовского городского поселения на соответствие законодательству, принятие правовых актов по вопросам развития муниципальной службы
2	Проведение внутреннего кадрового аудита - разработка формы примерного годового отчета профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.							Принятие и реализация правового акта об утверждении годового отчета о служебной деятельности муниципального служащего
3	Содействие должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе: - реализация плана мероприятий по созданию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы.	2014 -2016						Создание кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы

4	<p>Организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих:</p> <ul style="list-style-type: none"> - направление на курсы повышения квалификации муниципальных служащих; - участие в семинарах, конференциях. 	2014 -2016					бюджет муниципального образования Глоковского городского поселения	Реализация ежегодных планов дополнительного профессионального образования муниципальных служащих
5	<p>Содействие повышению качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мер по оптимизации численности муниципальных служащих; - разработка реестра реализуемых органами местного самоуправления муниципальных услуг. 	2014 -2016						Осуществление мер по оптимизации численности муниципальных служащих в соответствии с действующим законодательством и реестром реализуемых органами местного самоуправления муниципальных услуг
6	<p>Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация процедуры и проведения аттестации согласно составленному списку муниципальных служащих, подлежащих 	2014 -2016						Аттестации муниципальных служащих подлежащих аттестации, согласно утвержденному ежегодному списку. Отчёт аттестационной комиссии по итогам проведения аттестации муниципальных служащих

	аттестации							
7	Внедрение механизмов выявления разрешения Конфликтов интересов на муниципальной службе	2014 -2016						Формирование корпоративной культуры муниципальных служащих
8	Оказание содействия муниципальным служащим в участии в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих	2014 -2016						Участие муниципальных служащих в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих